ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓, มาตรา ๑๔, และมาตรา ๒๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ,๑๙ และข้อ ๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ดังนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าตอบแทน

๑.๑ ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง - ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

/หน้า๒ ก. โรคเรื้อน..

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ แก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

<u>หมายเหตุ</u> ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๕) (๖) และ (๙) สามารถเข้ารับสมัครการสรรหาและเลือกสรรได้แต่เมื่อผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องมีคุณสมบัติครบตาม(๕) (๖) และ (๙) และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.) กำหนดไว้ (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ นี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและส่งหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิ์ในการเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ และหากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครสอบพร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน **ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันเวลาราชการ**

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัคร ดังต่อไปนี้

/หน้า๓ (๑) รูปถ่าย..

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ หรือสถานพยาบาลเอกชน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ – สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส

(๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

<u>หมายเหตุ</u> สำเนาเอกสารทุกชนิด ตามข้อ (๑) ถึง ข้อ (๗) ให้ใช้**กระดาษขนาด A ๔** เท่านั้น ทั้งนี้ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครเขียนคำรับรอง **"สำเนาถูกต้อง"** และลงชื่อกำกับด้วยตนเองทุกฉบับ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๕.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน (อาคารใหม่ ชั้น ๒) ดังนี้

(ก) เลือกสรรด้วยวิธีวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ตั้งแต่ ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

(ข) เลือกสรรด้วยวิธีสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน**เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้**

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผ่านการสอบคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะทุกภาควิชา ไม่ต่ำว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันอังคาร ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือทางเว็บไซต์ <u>www.tasaton.go.th</u>

/หน้า๔ ๘.๒ การขึ้น..

๘.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

(๓) ผู้ได้รับขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

ก. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

ข. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในระยะเวลาที่กำหนด

ค. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

(๔) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริการส่วนตำบลท่าสะท้อนพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ตามลำดับที่ขึ้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ เป็นต้นไป และหากผู้ได้รับการเลือกสรรรายใดได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้จะนำมาเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนเองไม่ได้

๙.๒ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธวัชชัย ทองตำลึง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศ อบต.ท่าสะท้อน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒
****

๑.ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่าง ๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมที่ใช้ปฏิบัติราชการได้ทุกเวลา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานเอกชน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น

(๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ประเภทสอง)

ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศ อบต.ท่าสะท้อน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาแลเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

****

๒.ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็ก โดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อยความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒. มีสุขภาพแข็งแรง

๓. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๔. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๕. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ภาคผนวก ข)

แนบท้ายประกาศ อบต.ท่าสะท้อน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒
วิธีสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยประเมินสมรรถนะ
สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
****

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	**(ก) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป** ๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ ๒. ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ๓. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันบ้านเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๔. ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย ๕. ความรู้พื้นฐานวิชาคณิตศาสตร์	**๕๐ ข้อ** **๑๐๐ คะแนน**	**การสอบข้อเขียน (ปรนัย)**
	(ข) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑. พรบ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒. พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ ๓. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ ๔. ความรู้ด้านเครื่องยนต์ ๕. วิธีการขับรถอย่างปลอดภัย	**๕๐ ข้อ** **๑๐๐ คะแนน**	**การสอบข้อเขียน (ปรนัย)**
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	**(ค) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ** ๑. มีทักษะในการปฏิบัติงาน ๒. มีความสามารถในการปฏิบัติงาน	**๑๐๐ คะแนน** ๒๐ ๒๐	ทดสอบโดยวิธีปฏิบัติ
	คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓. มนุษยสัมพันธ์ ๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ	 ๒๐ ๒๐ ๑๐ ๑๐	ทดสอบโดยวิธีสัมภาษณ์
รวมคะแนน		**๓๐๐**	

(ภาคผนวก ข)

แนบท้ายประกาศ อบต.ท่าสะท้อน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒
วิธีสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยประเมินสมรรถนะ
สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
****

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	**(ข) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป** ๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ ๒. ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ๓. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันบ้านเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๔. ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย ๕. ความรู้พื้นฐานวิชาคณิตศาสตร์	**๕๐ ข้อ** **๑๐๐ คะแนน**	**การสอบข้อเขียน (ปรนัย)**
	(ข) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติการศึกษาชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ๔. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพครู หลักสูตรและการสอนปฐมวัย จิตวิทยาการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การวัดและการประเมินผล ๕. กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	**๕๐ ข้อ** **๑๐๐ คะแนน**	**การสอบข้อเขียน (ปรนัย)**
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	**(ค) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ** ๑. ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ทั่วไป พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ ๑.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ๒. ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วน บุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ ๔. ประสบการณ์ โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	**๑๐๐ คะแนน** ๒๐ ๓๐ ๒๐ ๒๐ ๑๐	ทดสอบโดยวิธีสัมภาษณ์
รวมคะแนน		**๓๐๐**	